

AVIS DE RECRUTEMENT

L'institut National de Formation Professionnelle (INFP), organisme public sous tutelle du Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle en charge du sous-secteur de la formation professionnelle et technique en Haïti, cherche à recruter, pour les besoins de trois **Centres publics de formation professionnelle basés respectivement à Jacmel, à Hinche et à Trou du Nord** :

- six (6) formateurs en Mécanique d'Entretien Industriel ;
- Trois (3) formateurs en Électricité Domestique et Industrielle ;
- six (6) formateurs en Plomberie ;
- Un (1) formateur en Arts Ménagers (Cuisine) ;
- Deux (2) formateurs en Ebénisterie ;
- Huit (8) formateurs en Construction Bâtiment ;
- Trois (3) formateurs en Construction Métallique ;
- Trois (3) formateurs en Céramique d'Arts;
- Trois formateurs en Transformation de Produits agricoles ;
- Trois (3) formateurs en Dessin Bâtiment ;
- Trois (3) formateurs en Dessin Industriel;
- Un (1) formateur en Coupe-Confection;
- Trois (3) Professeurs d'Anglais ;
- Trois (3) Professeurs de Français ;
- deux (2) professeurs de Physique ;
- Deux (2) Professeurs de Mathématiques
- Deux (2) Secrétaire ;
- Trois (3) magasiniers ;
- Six Ménagers (6) ;
- Sept (7) agents de Sécurité ;
- Deux (2) gardiens.

A. PROFIL DES POSTES DE FORMATEURS

Fonctions essentielles

- Préparation des cours et des séances d'enseignement
- Gestion de la formation

PROFIL A :

- Etre diplômé d'un Etablissement de Formation Professionnelle de niveau minimum EET ;
- Etre détenteur d'un Certificat d'Aptitudes Pédagogiques ou avoir évolué comme Formateurs/Professeurs pendant deux ans au moins dans l'enseignement technique et professionnel ;
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans la pratique de sa spécialité.

PROFIL B :

- Etre diplômé d'un EEP
- Etre détenteur d'un Certificat d'Aptitudes Pédagogiques ou avoir évolué comme professeur stagiaire pendant deux (2) ans au moins dans l'Enseignement Technique et Professionnel
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans la pratique de sa spécialité.

B. PROFIL DES POSTES DE PROFESSEURS

Fonctions essentielles

- Préparation des cours et des séances d'enseignement
- Gestion de la formation

PROFIL REQUIS

Pour les professeurs de langue :

- Etre diplômé de l'Ecole Normale Supérieure (ENS), de la Faculté de Linguistique Appliquée (FLA) ou de tout autre centre universitaire dispensant des formations habilitant à enseigner les langues.
- Avoir au moins deux ans d'expériences dans le domaine de sa spécialité.

Pour les professeurs de Mathématiques et de Physiques

- Etre diplômé de l'Ecole Normale Supérieure (ENS), de la Faculté des Sciences (FDS) et de tout autre centre universitaire dispensant des formations habilitant à enseigner les Mathématiques ou les Sciences Physiques.
- Avoir au moins deux ans d'expériences dans le domaine de sa spécialité.

C. PROFIL DU POSTE DE SECRETAIRE

Fonctions essentielles

- Organiser les Archives du centre
- Gérer l'agenda du Directeur
- Réviser les textes au point de vue de la composition, de la syntaxe et du vocabulaire utilisé et en assurer la bonne présentation technique

PROFIL REQUIS

- Etre détentrice d'un diplôme de Secrétariat d'une école reconnue
- Utiliser l'ordinateur et les logiciels de base (Word, Excel)
- Parler et écrire couramment le français
- La connaissance de l'Anglais est un atout

D. PROFIL DU POSTE DE COMPTABLE

Fonctions essentielles

- Contrôler des revenus et dépenses dans le centre

PROFIL REQUIS

- Etre détenteur d'un diplôme de Comptabilité ou supérieur
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience dans le domaine.

E. PROFIL DU POSTE DE MAGASINIER

Fonctions essentielles

- Inventorier/distribuer le matériel disponible au magasin et à l'atelier
- Procéder au recouvrement et à l'entreposage des matériels du centre
- Faire l'entretien de l'outillage et du matériel
- Collaborer avec le chef d'atelier dans la gestion du magasin

PROFIL REQUIS

- Etre détenteur d'un diplôme technique ou professionnel

- Avoir le sens de l'ordre et de la discipline
- Avoir une connaissance des différents outils utilisés dans la profession

F. PROFIL DU POSTE D'AGENT DE SECURITE

Fonctions essentielles

- Surveiller l'enceinte du Bâtiment et en assurer la sécurité et le maintien de l'ordre ;
- Protéger le bâtiment contre le vol, le feu, le vandalisme et les intrus.

PROFIL REQUIS

- Etre détenteur du diplôme de 9^e Année Fondamentale ;
- Etre vigilant, réactif et rigoureux
- Savoir réagir aux événements avec calme et maîtrise
- Avoir un certificat en secourisme est un atout.

G. PROFIL DE POSTE DE MENAGER

Fonction essentielle

- Veiller à la propreté et à l'hygiène du Bâtiment

PROFIL REQUIS

Ce poste ne fait appel à une aucune compétence académique préalable. Savoir lire et écrire suffit. Le candidat sera évalué sur la base de sa capacité physique à remplir la fonction prescrite et de sa disponibilité pour le poste.

H. PROFIL DU POSTE DE GARDIEN

Fonction essentielle

- Prendre en charge tous les travaux d'entretien (extérieurs à l'enceinte du bâtiment) et de petites réparations dans les limites de sa compétence.

PROFIL REQUIS

Ce poste ne fait appel à aucune compétence académique préalable. Savoir lire et écrire suffit. Le candidat sera évalué sur la base de sa capacité physique de remplir la fonction prescrite et de sa disponibilité pour le poste.

CONDITIONS GENERALES DU RECRUTEMENT

- Les candidats seront présélectionnés sur la base d'un concours de CV et appelés par la suite pour un entretien ;
- A compétences égales, les femmes et les personnes vivant dans le département de localisation du centre seront privilégiées ;
- Les candidats retenus passeront par une période de probation de trois (3) mois et seront intégrés à l'administration publique suivant évaluation et recommandation du Directeur du Centre.

RECEPTION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature comportant CV, copies de diplômes, attestations et lettre de motivation doivent être acheminés au Service de Gestion des Ressources Humaines de l'INFP sis au 14 Rue Mercier Laham, Delmas 60, Port-au-Prince, Haïti.

Veillez préciser le poste pour lequel vous postulez sur l'enveloppe, avec indication du numéro de l'avis de recrutement.

Date de Parution : 21 février

Date limite de réception des dossiers : 14 mars